

Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma*

The Effect Of Leader Support On Work-Family Conflict And Job Performance: A Researche On Defence Sector

Mazlum ÇELİK¹
Ömer TURUNÇ²

ÖZET

Çalışanların beklenti ve ihtiyaçları değişen çalışma yaşamı çerçevesinde farklılaşmaktadır. Sosyal değişkenlerin en az ekonomik değişkenler kadar önemli olduğu günümüzde lider ve aileden yansıyan etkiler belirleyici roller üstlenmektedir. Lider desteği ve iş- aile yaşam çatışması çalışanların iş performansı üzerinde önemli bir role sahiptir. Lider desteğinin iş ve aileden yansıyan çatışmalar aracılığıyla iş performansı üzerindeki etkilerini belirlemek bu araştırmanın temel konusudur. Bu kapsamda; savunma sektöründe yapılan bir araştırma ile lider desteği(LD) ve iş- aile yaşam çatışmasının(İAÇ ve AİÇ) iş performansı (İP) üzerindeki etkileri ile iş-aile yaşam çatışmasının aracılık rolü yapısal eşitlik modeli ve hiyerarşik regresyon analizi ile incelenmiştir. Araştırma sonucunda lider desteğinin iş-aile çatışması ve iş performansı üzerinde anlamlı etkisi olduğu ve bu etkide iş-aile çatışmasının tam aracılık rolü üstlendiği tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Lider desteği, iş aile çatışması, Aile İş Çatışması, Performans

ABSTRACT

Changing employees' expectations and needs differ within the working life. Today, social variables have an important role at least as economic variables. Leader support and work family conflict's effects have determining role on social and work life. Leader support and work family conflict have an important role on job performance. To determine the mediating role of work-family conflict (WFC) between leader support (LS) and job performance (JP) is a matter of this study. In this context, it was researched that the effects of leader support, WFC and FWC on job performance with a study applied in defence sector. Moreover it was researched whether WFC and FWC had a mediating effect between LS and JP. As a result of analysis, it was determined that LS had significant effect on WFC, FWC, and JP. Moreover, it was determined that WFC had a full mediating role on LS's effect on JP.

Keywords: Leader Support, Work Family Conflict, Family Work Conflict, Job Performance

* Bu makalenin özeti 18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresinde bildiri olarak kabul edilmiştir.

¹ Dr., KHO Savunma Bilimleri Enstitüsü, E-mail: mcelik@kho.edu.tr

² Dr., KHO Dekanlığı, Sis.Yön.Bil.Böl., E-mail: oturunc@kho.edu.tr