

Tükenmişlik ve İş Tatmini Arasındaki İlişki: Akademik Personel Üzerinde Bir Araştırma¹

The Relationship Between Burnout and Job Satisfaction: An Investigation On The Academic Staff

Erdoğan KAYGIN²

Atılhan NAKTİYOK³

ÖZET

Bu çalışmada, bireyin işine, iş arkadaşlarına ve kendisine karşı olumsuz tutum ve davranışlarda bulunmasını ifade eden tükenmişlik olgusu ile bireyin yaptığı işten memnuniyet duygusunu belirten iş tatmini konuları birlikte ele alınmıştır. Çalışmanın konusunu oluşturan kavramlar açıklandıktan sonra akademik personel üzerinde bir uygulama yapılmıştır. Uygulama kısmında akademik personelin tükenmişliklerinin düşük düzeyde olduğu ve iş tatminlerinin olduğu belirlenmiştir. Ayrıca tükenmişlik ile iş tatmini arasında negatif ilişkilerin olduğu tespit edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Tükenmişlik, iş tatmini, akademik personel

ABSTRACT

In this study, burnout which means negatory attitudes and behaviors towards himself/herself, his/her job or colleagues and job satisfaction, meaning the contentment of an individual towards his/her job, have been looked at together. The terms that form the subject of study were explained before the performing an application on the academic staff. As a result, it was concluded that the burnout degree of academic staff was low and their job satisfaction was good. There was also an negative correlation between burnout and job satisfaction.

Keywords: Burnout, job satisfaction, academic staff

¹ Bu çalışmaya, 2. Sosyal Bilimler Araştırmaları Konferansı'nda sunulan "Tükenmişlik ve İş Tatmini Düzeylerini Belirlemeye Yönelik Akademik Personel Üzerinde Bir Uygulama" adlı tebliğ çalışması temel teşkil etmiş olup çalışma yeniden ele alınarak geliştirilmiştir.

² Yrd. Doç. Dr., Kafkas Üniversitesi İ.İ.B.F., İşletme Bölümü, erdogankaygin@hotmail.com

³ Prof. Dr., Atatürk Üniversitesi İ.İ.B.F., İşletme Bölümü