

## *İşe Yabancılaşma ile Örgütsel Sağlık İlişkisi: Sağlık Sektöründe Bir Alan Araştırması<sup>1</sup>*

*The Relationship between Work Alienation and Organizational Health: A Field Research in the Health Sector*

Bengü HIRLAK<sup>2</sup>  
Hüseyin ÇİÇEKLİOĞLU<sup>3</sup>  
Mustafa TAŞLIYAN<sup>4</sup>

### Öz

Bu çalışmanın temel amacı, işe yabancılaşma ile örgütsel sağlık arasındaki ilişkiyi incelemektir. Bu amaçla, Akdeniz Bölgesinde yer alan bir ilde faaliyet gösteren bir kamu hastanesinde görev yapan 262 hemşire üzerinde anket uygulaması yapılmıştır. Anket sonucu elde edilen veriler SPSS kullanılarak analiz edilmiştir. Araştırma sonucunda, örgütsel sağlığın kaynak kullanımı hariç tüm alt boyutları ile işe yabancılaşma arasında negatif yönlü anlamlı ilişkilerin olduğu tespit edilmiştir. İletişim alt boyutunun işe yabancılaşma üzerinde ise negatif bir etkisinin olduğu tespit edilmiştir. Ayrıca araştırmaya katılan hemşirelerin örgütsel sağlığa ve işe yabancılaşmaya ilişkin görüşlerinin bazı sosyo-demografik özelliklerine göre anlamlı bir farklılık gösterdiği belirlenmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** İşe Yabancılaşma, Örgütsel Sağlık, Hemşireler

### ABSTRACT

The main purpose of this paper is to examine the relationship between work alienation and organizational health. For this purpose, a questionnaire has been applied to 262 nurses working in a public hospital operating in a city in the Mediterranean region. The data obtained from the questionnaire have been analyzed by SPSS. As a result of the research, it has been determined that a significant negative correlation between all dimensions except resource use of organizational health and work alienation. It has been determined that the communication dimension has a negative effect on work alienation. In addition, it has been determined that views of nurses who participated in the research showed a significant difference according to some socio-demographic characteristics on organizational health and work alienation.

**Keywords:** Work Alienation, Organizational Health, Nurses

Tür: Araştırma makalesi

Gönderim tarihi: 11.10.2018

Kabul tarihi: 30.11.2018

<sup>1</sup> Bu çalışma 26-28 Ekim 2017 tarihleri arasında Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinde düzenlenen 3.Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumunda sözlü bildiri olarak sunulmuştur.

<sup>2</sup> Dr. Öğr. Üyesi, Kilis 7 Aralık Üniversitesi, İİBF İşletme Bölümü, [benguhirlak@hotmail.com.tr](mailto:benguhirlak@hotmail.com.tr) (ORCID: 0000-0001-6345-0074)

<sup>3</sup> Öğr. Gör., Mersin Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Turist Rehberliği Bölümü, [huseyinciceklioglu@gmail.com](mailto:huseyinciceklioglu@gmail.com) (ORCID: 0000-0003-3922-6755)

<sup>4</sup> Prof. Dr., Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, İİBF İşletme Bölümü, [mustafatasliyan@hotmail.com](mailto:mustafatasliyan@hotmail.com) (ORCID: 0000-0003-1141-9846)