

Psikolojik Tacizin Örgütsel Sinizme Etkisi Üzerine Bir Çalışma

Study on The Effect of Mobbing on Organisational Cynicism

Ufuk ORHAN¹
Cengiz KÜÇÜKKAYA²

Öz

Bu araştırmanın amacı, emek yoğun tekstil sektöründe çalışan işgörenlerin, psikolojik taciz algılarının örgütsel sinizm algı düzeylerine etkisinin incelenmesidir. Araştırmanın örneklemini Mersin ili tekstil sektörü çalışanlarından toplam 439 işgören oluşturmaktadır. Araştırmada iki değişken ortalamaları arasındaki farkın anlamlılığı için t testi, ikiden fazla değişken ortalamaları arasındaki farkın anlamlılığı içinde tek yönlü varyans analizi (ANOVA), psikolojik taciz ölçeği ve alt boyutlarının, örgütsel sinizm ve alt boyutlarını yordama durumunu ortaya koymak amacıyla da çoklu regresyon analizi kullanılmıştır. Araştırmada üç ölçek kullanılmıştır. Bunlardan ilki, işgörenlerin kişisel bilgilerini elde edebilmek amacıyla hazırlanan demografik ölçektir. İkinci olarak, işgörenlerin psikolojik taciz algılarının belirlenmesi için Bağcı Kurt (2010) tarafından kullanılan beş alt boyut ve kırk beş ifadeden oluşan psikolojik taciz ölçeği kullanılmıştır. Son olarak, işgörenlerin örgütsel sinizme ilişkin algılarını belirlemeye yönelik Ayduğan vd. (2012) tarafından geliştirilen örgütsel sinizm ölçeği kullanılmıştır. Çalışmamızın sonucu, psikolojik taciz ile örgütsel sinizm arasında pozitif ilişki olduğunu göstermektedir. Çalışmanın bulguları açısından yazına ve ilgili sektörlere katkı sağlayacağı ümit edilmektedir.

Anahtar Kelimeler: Psikolojik Taciz, Örgütsel Sinizm, Tekstil Sektörü, Nicel Metod, Mersin.

ABSTRACT

The aim of this research is to examine the effect of mobbing perceptions on organizational cynicism perception levels of workers working in the labor-intensive textile industry. A total of 439 employees were employed in the textile sector of Mersin province. In the study, t test for the significance of the difference between two variable averages, one-way analysis (ANOVA) for the significance of the difference between two variable averages, mobbing scale and multiple regression analysis were used to determine the status of sub-dimensions, organizational cynicism and sub-dimensions. Three scales were used in the research. The first is the demographic scale, which is designed to obtain the personal information of employees. Second, the mobbing scale, consisting of five sub-dimensions and forty-five expressions used by Bağcı Kurt (2010), was used to determine the mobbing perceptions of workers. Finally, organizational cynicism scale was used to determine the aimed at determining employees' perceptions of organizational cynicism. The organizational cynicism scale used by Ayduğan et. (2012) was used. The result of our study showed a positive relationship between mobbing and organizational cynicism. It is hoped that the study will contribute to the summer and related sectors in terms of its findings.

Keywords: Mobbing, Organizational Cynicism, Textile Industry, Quantitative Method, Mersin.

¹Doç.Dr., Mersin Üniversitesi Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü, ikizufuk@gmail.com (ORCID: 0000-0003-0539-2800)

²Yüksek lisans öğrencisi, Mersin Üniversitesi Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü, cengizkucukkaya33@gmail.com (ORCID: 0000-0003-4367-7321)